



ä ÉÂý Á í , ° ÆÂ÷ ° í , ð (¾Áúç; Í)

AIBEA - AIUBEA - ¼ý þ ¨ ½ ì , ôÀð¼Ð

°í , ôâ÷ ÀÇ;°í , 3ÅÐ ¾Çð , 164, Äí , ! ! °ðÉ !¾Ö , !°ý ¨ É - 600 001
!¾í ¨ Ä \$À° : 044-25358718, 9444058718 Äý « ì °ð : ubeutn@gmail.com

சுற்றறிக்கை எண்:109:2019

28.01.2019

அன்பார்ந்த தோழர்களே !

இடமாற்றலுக்கு விண்ணப்பித்தல் - மாறுதல்கள்

அகில இந்திய யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கத்திற்கும், நிர்வாகத்திற்கும் இடையே 1988ஆம் ஆண்டு இடமாற்றல் ஒப்பந்தம் கையெழுத்திடப்பட்டது. தொடர்ந்து பல மாற்றங்கள் செய்யப்பட்டு, இன்றும் பொதுத்துறை வங்கிகளில் சிறந்த ஒப்பந்தமாக மதிப்பிடப்படுகிறது. இன்றைய சூழ்நிலைக்கு ஏற்ப, அகில இந்திய யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கத்தின் கோரிக்கையை ஏற்று, தற்போது காகிதம் இல்லாமல் ஆன்லைன் (online) மூலம் இடமாற்றலுக்கு விண்ணப்பிக்கும் சேவையை நிர்வாகம் ஏற்படுத்தியுள்ளது.

23.01.2019 முதல் யூனியன் பரிவார் மூலம் ஊழியர்கள் தங்கள் இடமாற்றல் விண்ணப்பங்களைப் பதிவு செய்யலாம். நமது இடமாற்றல் கொள்கையின் அடிப்படையில், ஒரு ஊழியர் அதிக பட்சமாக 3 நகரங்களுக்கு (Stations) (நமது மாநிலத்திலோ அல்லது வேறு ஒரு மாநிலத்திலோ) விண்ணப்பிக்கலாம். அது தவிர, பிற மாநிலத்தில் உள்ள கிளைக்கு நான்காவதாகவும் விருப்பம் தரலாம். இருப்பினும், நிர்வாகத்தின் சுற்றறிக்கையில், பிற மாநிலத்திலுள்ள ஒரு கிளைக்கு மட்டுமே விண்ணப்பிக்கலாம் என்று தவறாக தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது குறித்து நிர்வாகத்திற்குச் சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ளது. மேலும், புதுச்சேரி மாநிலம் நமது இடமாற்றல், பதவிஉயர்வு கொள்கைகளில், தமிழ்நாட்டின் பகுதியாக ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டுள்ளது. தற்சமயம், அது தனி மாநிலமாகக் காட்டப்படுவதும் நிர்வாகத்திற்குச் சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ளது.

புதிதாக இடமாற்றல் கோரி விண்ணப்பிக்கும் ஊழியர்களும், ஏற்கனவே கொடுத்துள்ள விண்ணப்பதிலுள்ள இடங்களை மாற்ற விரும்பும் ஊழியர்களும், விண்ணப்பங்களை திரும்ப பெற விரும்பும் ஊழியர்களும் யூனியன் பரிவார் வாயிலாக தாங்களே தேவையான மாற்றங்களைச் செய்துகொள்ளலாம்.

ஏற்கனவே விண்ணப்பித்துள்ள ஊழியர்கள் உடனடியாக தங்களது விண்ணப்பங்களை யூனியன் பரிவாரில் சரிபார்க்கும்படி கேட்டுக்கொள்கிறோம். தவறான தேதியோ, தவறான கிளைகளோ பதிவாகியிருந்தால், உடனடியாக சென்னை பிராந்திய அலுவலகத்திற்கும், bhagwan.parab@unionbankofindia.com என்ற மின்னஞ்சலுக்கும், நமது சங்கத்திற்கும் 11.02.2019க்கு முன்னதாக தகவல் தெரிவிக்கும்படி கேட்டுக்கொள்கிறோம்.

புதிதாக இடமாற்றல் கோரி விண்ணப்பிக்கும் ஊழியர்கள் 31.03.2019 வரை, யூனியன் பரிவாரில் விண்ணப்பித்துவிட்டு, ஒரு நகலை சென்னை பிராந்திய அலுவலகத்திற்கு அனுப்பவேண்டும்.

மேலே கூறியுள்ள விவரங்கள் குறித்தோ அல்லது வேறு சந்தேகங்களோ இருந்தால் சங்க நிர்வாகிகளை தொடர்பு கொள்ளவும்.

ஊழியர் அதிகப்பற்றுக் கடன் (Overdraft)

அகில இந்திய யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கத்தின் முயற்சியின் காரணமாக ஊழியர்களுக்கு அதிகப்பற்றுக்கடன் உயர்த்தப்பட்டது. தற்போதுள்ள சூழலில், அதனை மேலும் உயர்த்திட நமது அகில இந்திய அமைப்பு கோரிக்கை விடுத்துள்ளது.

அதிகப்பற்றுக் கடன் பெறும் ஊழியர்கள் அதனை முழுமையாக தாங்கள் ஓய்வு பெறும்போது செலுத்துவது கடினம் என்ற காரணத்தினால், கடைசி 5 ஆண்டுகளில், ஆண்டுக்கு 10% என்ற அடிப்படையில், 50% கடன் குறைக்கப்படுகிறது. மீதமுள்ள 50% கடன் ஓய்வுகால தொகையில் சரிசெய்துகொள்ளப்படுகிறது. இருப்பினும், இவை கறாராக அமல் படுத்தப்படவில்லை. கடந்த மூன்று மாதங்களாக இவை கடுமையாக அமல் படுத்தப்படுவதால், பல ஊழியர்கள் தங்களது சம்பளத்தைக்கூட பெற இயலாத நிலையில் உள்ளனர். எனவே, நமது அகில இந்திய அமைப்பு ஆண்டுக்கு 5% வீதம் 25% மட்டும் கடனைக் குறைக்க கோரிக்கை விடுத்துள்ளது. இது குறித்த அகில இந்திய அமைப்பின் கடிதத்தின் உள்ளடக்கம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது:

"Sub: Improvement in Staff Overdraft facility with measures to facilitate easy and hassle free repayment model."

Please refer to the discussions we have been having with your office over the captioned issue for quite some time.. At present Bank is recovering the Staff Overdraft facility sanctioned to employees as under.

- 1) During the last 5 years of service 50% of the limit is recovered by reducing the limit by 10% every year.
- 2) Balance 50% is recovered from the terminal benefits receivable by the employees at the time of retirement.

However we observe that the mechanism of recovering the part of overdraft by reducing the limit as per above point no 1 has been found wanting due to many reasons and the recent move of the Bank to set right all the staff over draft accounts by applying the clause strictly has resulted in no release of salary to almost all such employees for last 2 months. Such employees are finding difficulties in maintaining themselves as the entire salary is going towards adjustment of overdraft to bring it under the specified limit .

Hence there is a need to review the staff overdraft scheme to bring in measures that will facilitate easy and hassle free repayment cum adjustment of the facility. In the industry almost all the banks are extending such facility and they are recovering the entire over draft from the retirement benefits payable to the employees. However such arrangement will lead to a situation where substantial portion of the retirement benefits going towards repayment of

overdraft and other loans availed by the employees and at the time of retirement employees hardly get any saving to maintain themselves after retirement. So we have to adopt to a model that will serve both the purposes.

Hence we suggest that bank should recover one fourth of the staff overdraft limit in the last 5 years of service of the employee by transferring the amount to a loan account at the beginning of the 5th year prior to retirement and through 60 equal monthly instalments from the salary. Balance three fourth of the limit to be recovered from terminal benefits payable to the employee. We feel that above model will ensure easy and hassle free repayment model.

Present staff overdraft limit was also reviewed and fixed some years back and the same requires improvement. While considering our suggestion as above we also request for improving the staff overdraft limit to fall in line with the corrections on account of inflation and the requirement of employees.

We hope Bank will consider our request in right perspective and do the needful at the earliest.”

தமிழ்நாடு வங்கி ஊழியர் சம்மேளனத்தின் 23வது மாநாடு

தமிழ்நாடு வங்கி ஊழியர் சம்மேளனத்தின் 23வது மாநாடு வரும் பிப்ரவரி 3, 4 தேதிகளில் சென்னையில் சிறப்பாக நடைபெறவுள்ளது. நமது சங்கத்திலிருந்து, 12 பிரதிநிதிகளும், 14 பார்வையாளர்களும், 8 தன்னார்வத் தொண்டர்களும் கலந்து கொள்ளவிருக்கிறார்கள். மாநாட்டின் முதல் நாள் நிகழ்ச்சிகளில் அனைத்து தோழர்களும் கலந்து கொள்ளலாம். எனவே, சென்னையிலும், சுற்றுப்புறங்களிலும் உள்ள நமது தோழர்கள் வரும் பிப்ரவரி 3ஆம் நாள் துவக்கவிழாவில் கலந்து கொள்ளும்படி கேட்டுக்கொள்கிறோம்.

Migration to Finacle 10

தற்போதுள்ள வங்கியின் கணக்குகளை நிர்வகிக்கும் மென்பொருளை மேம்படுத்துவதற்கு நிர்வாகம் முடிவெடுத்துள்ளது. ஏற்கனவே மேம்படுத்தப்பட்ட பல வங்கிகளில் பல பிரச்சனைகள் இருப்பதாக தகவல்கள் வருகின்றன. இந்த நிலையில் அவசர கதியில் இதனை நடைமுறைப்படுத்தவேண்டாம் என்று நமது அகில இந்திய அமைப்பும், அதிகாரிகள் சங்கங்களும் நிர்வாகத்தைக் கேட்டுக்கொண்டுள்ளனர். அதனை ஏற்காமல், நிர்வாகம் நடைமுறைப்படுத்தவுள்ளது.

புதிய மென்பொருளுக்கு மாறும்போது அனைவருக்கும் தேவையான பயிற்சிகள் வழங்கவேண்டும். தற்போது அவசரகதியில் 2 நாட்கள் பயிற்சி அளிக்க முடிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. பிற வங்கிகளை ஒப்பிடும்போது, இந்த பயிற்சி மிகவும் குறைவு. மேலும் இந்த பயிற்சியை கோவை, மதுரை போன்ற நகரங்களில் நடத்தவுள்ளனர். அப்படி நடத்தினால், ஊழியர்களுக்கு நிர்வாகம் தங்குவதற்கான வசதியோ அல்லது அதிகாரிகளுக்கு இணையான தங்குவதற்கான தொகையோ வழங்கவேண்டும் என்று அகில இந்திய அமைப்பு கோரிக்கை விடுத்துள்ளது.

தங்கும் வசதியில்லாமல், பயிற்சிக்கு அழைத்தால் நமது தோழர்கள் உடனடியாக “தாங்கள் வழங்கும் பயணப் படியில் (Diem Allowance) என்னால் அங்கு

தங்க இயலாது. எனவே என்னால் இந்த பயிற்சியில் கலந்துகொள்ள இயலாது” என்று கடிதத்தை கொடுத்துவிட்டு, சங்கத்திற்கு தெரிவிக்க வேண்டுகிறோம்.

தோழமை வாழ்த்துக்களுடன்,

(அ.சிதம்பரம்)
பொதுச் செயலாளர்